

## СОТРУДНИКА ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ И ВЫПЛАТИЛИ КОМПЕНСАЦИЮ 5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ БЛАГОДАРЯ ВМЕШАТЕЛЬСТВУ ПРОФСОЮЗА

*В профсоюз работников здравоохранения обратился мужчина, которому не продлили контракт. На его счету не было дисциплинарных взысканий, а к моменту истечения срока действия контракта он достиг пенсионного возраста.*

20 ноября 2025

По словам главного правового инспектора труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Аллы Авдеенковой, наниматель отказывался продлевать контракт, несмотря на все факты. Его не убедило даже то, что в коллективном договоре прописана норма: с добросовестным работником, у которого ребенок получает первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме, наниматель обязан продлить контракт.

Трудовой спор был решен через суд. Основным доводом для продления стало наличие ребенка, который еще учится в колледже.

Работника не только восстановили, но и выплатили более 5 тысяч рублей за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда.

В настоящее время около 15 тысяч коллективных договоров содержат нормы по поддержке работников с семейными обязанностями, включая гарантии занятости, материальную помощь, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней и другие.

Анжела ЛЮДИНО

<https://1prof.by/news/obshhestvo-i-profsoyuzy/sotrudnika-vosstanovili-na-rabote-i-vyplatili-kompensacziyu-5-tysyach-rublej-blagodarya-vmeshatelstvu-profsoyuz/>

© 1prof.by

## ПЯТЬ ЛЕТ ПОТЕРЯННОГО СТАЖА ПРОФСОЮЗЫ ПОМОГЛИ ВЕРНУТЬ БУДУЩЕМУ ПЕНСИОНЕРУ

*Сотруднику одного из учреждений здравоохранения Витебщины при назначении пенсии в феврале этого года не учли в общий трудовой стаж порядка 5 лет, когда он работал в организации частной формы собственности. Витебчанин обратился в профсоюз.*

05 августа 2025

Дело осложнялось тем, что частную организацию ликвидировали в 2022 году. Однако запись о приеме на работу и увольнении имелась в трудовой книжке. Наниматель, у которого на тот момент работал будущий пенсионер, обратился за уточнением сведений в государственный архив. Но документы о периоде работы в исчезнувшей фирме, размере заработной платы и регулярности ее выплаты там отсутствовали. Надежда отстоять справедливость таяла. Отчаявшийся мужчина обратился в профсоюз.

Выяснять подробности дела взялась главный правовой инспектор труда Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Алина Королёва. Она помогла истцу составить в суд заявление об установлении факта получения заработной платы в частной фирме. Опытный юрист также помогла подготовить запрос в Витебский областной фонд социальной защиты населения, откуда сообщили, что частный наниматель на протяжении 5 лет (за исключением 2 месяцев) уплачивал обязательные страховые взносы – компания платила их за всех работников, в том числе и за героя нашей публикации. Профсоюзный юрист пригласила в суд свидетеля – работника частной фирмы, который подтвердил, что мужчина действительно наравне со всеми получал зарплату. Этот факт подтвердила и справка о размере зарплаты для МРЭК, которую в некоторый период проходил истец для назначения пенсии по инвалидности. По запросу, составленному юристом, дубликат этой справки был прикреплен к делу.

Суд, состоявшийся 16 июля, учел все факты, представленные профсоюзным юристом, и вынес решение 5 лет работы в частной компании витебчанину засчитать в общий стаж работы, что, несомненно, повлияло на увеличение размера пенсии.

Подготовила Татьяна СОЛОВЬЕВА  
Фото из открытых интернет-источников

## ОТЛУЧИЛСЯ ЗА ТАБЛЕТКОЙ – ПОЛУЧИЛ ВЫГОВОР И ЛИШЕНИЕ ПРЕМИИ. ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ УДАЛОСЬ ЮРИСТУ ПРОФСОЮЗА

*Можно ли наказать человека за то, что он пытается позаботиться о своем здоровье? Выговор и лишение премии стали безжалостным ответом начальства на плохое самочувствие сотрудника, осмелившегося на несколько минут отлучиться за таблеткой. Гомельчанин нашел защиту там, где действуют по букве закона и совести, – в профсоюзе.*

23 сентября 2025

В ноябре 2023 года Павел Метельский (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) устроился на предприятие грузчиком. Отношения в коллективе складывались хорошо, пока внезапно заболела голова. Острая, невыносимая – Рабочее утро не предвещало беды. Но спустя всего час у меня внезапно заболела голова. Острая, невыносимая волна, перед глазами поплыли темные круги. Работать в таком состоянии было физически невозможно. Спросить разрешения, чтобы отлучиться, – не у кого. Мастер – на планерке. Начальник цеха – в отпуске. Решение пришло инстинктивно: найти таблетку, чтобы хоть как-то себе помочь, – поясняет Павел.

С трудом найдя у одного из коллег спасительную пилюлю, он направился в комнату приема пищи, чтобы запить ее водой. Спустя минуту в помещение вошел работник охраны с вопросом: «Что вы здесь делаете в рабочее время?»

– Несмотря на плохое состояние, я объяснил ситуацию, – добавил мужчина. Затем последовал еще один вопрос: «Был ли поставлен в известность непосредственный руководитель об ухудшении здоровья и разрешил ли он покинуть свое рабочее место?» Не желая слушать логичные объяснения, охранник составил акт нарушения трудовой дисциплины и позвонил мастеру. Тот, усомнившись в плохом самочувствии работника, в объяснительной указал: «Самовольно покинул рабочее место». Кроме того, факт нарушения зафиксировала нагрудная видеокамера работника охраны.

**Невыдуманная история с давлением.** После разбирательства Павла отправили в здравпункт предприятия. Здесь выяснилось, что причиной недомогания стало высокое давление – 150/100. Медпомощь на месте не дала результата, поэтому грузчика направили в поликлинику. В Урицкой амбулатории диагноз подтвердился: гипертонический криз. Давление было стабилизировано, а Павел получил необходимые медицинские справки. Он честно передал их табельщику, надеясь, что теперь вопрос будет закрыт. Но до руководства документы так и не дошли.

Когда из отпуска вышел начальник цеха, ему преподнесли ситуацию в искаженном свете. Не углубляясь в детали и не запросив медицинские справки, начальник вынес вердикт: выговор и лишение 100% вознаграждения за непрерывный стаж работы. Поводом послужил инцидент в комнате приема пищи, куда Павел вошел запить таблетку в 9.14, хотя перерыв по распорядку начинался в 9.30. Уход с рабочего места на эти 16 минут администрация сочла грубейшим нарушением.

Для Метельского, который никогда не был нарушителем, это стало ударом. Его работа была связана с переноской тяжестей, и в день приступа он физически не мог ее выполнять без риска для здоровья. Он отказался подписывать приказ о наказании и пошел за правдой в первичную профсоюзную организацию.

**Долгая дорога к справедливости.** Юрист первички помог Павлу составить заявление в комиссию по трудовым спорам (КТС). Казалось бы, на заседании вся картина прояснилась. Начальнику цеха рассказали о гипертоническом кризе, о медсправках, о том, что мастер был на планерке и отпроситься было не у кого. Ему даже разъяснили, что он имеет полное право отменить свое собственное распоряжение. Но тот не захотел менять решение. КТС, не придя к единому мнению, отказала Метельскому. Тогда мужчина обратился к главному правовому инспектору труда Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников отрасли промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Вячеславу Родневу.

**Профессиональный взгляд сразу выявил ряд нарушений.** Во-первых, согласно ст.201 Трудового кодекса начальник цеха имел право применять дисциплинарные взыскания, только если оно было письменно делегировано ему приказом генерального директора. Такого приказа не существовало. Это означало, что выговор был вынесен лицом, не имеющим на то никаких полномочий, и являлся незаконным с момента его издания.

Во-вторых, по внутренним правилам предприятия, за первичное нарушение можно было вынести лишь замечание или урезать премию максимум на 50%. Строгое наказание в виде выговора и полного лишения предусмотрено только за повторный проступок.

Вскрылся и возможный иной мотив администрации. Оказалось, Павел, желая профессионального роста, неоднократно просил перевести его в другой цех или обучить новой специальности. Ему отказывали. Когда же он, отчаявшись, подал заявление об увольнении по соглашению сторон, ему снова отказали. А вскоре после этого «внезапно» появилось дисциплинарное взыскание.

**Дебаты до мира.** Дело дошло до суда. В ходе заседания представитель предприятия, пытаясь оправдать действия администрации, бросил роковую для себя фразу: «Нечего было по людям ходить и кланяться таблетки! Нужно было зайти в кабинет мастера и взять лекарство из аптечки первой помощи!»

Этот аргумент стал для профсоюзного юриста еще одной зацепкой. Сразу после заседания Вячеслав Роднев, как говорится, по горячим следам, отправился на предприятие с мониторингом. Как позже выяснилось, не зря.

– Содержимое аптечки соответствовало устаревшему перечню 2014 года, а не актуальному, утвержденному Минздравом в ноябре 2023-го. Ни «Каптоприла» (жизненно важного при гипертоническом кризе), ни тонометра в ней не было. Помощь, на которую ссылалась администрация, физически невозможно было получить, – подчеркнул профсоюзный юрист.

На следующем заседании этот факт был приобщен к делу. Во время перерыва под грузом неопровержимых доказательств начальник цеха осознал полную правовую несостоятельность своей позиции. В коридоре суда он отменил распоряжение о взыскании и дал согласие на перевод Павла в другой цех. Дело завершилось миром.

Светлана ВАЩЕНК

## ЕСТЬ ЛИ ЗДОРОВЬЕ ПОСЛЕ COVID: ЧТО ТАКОЕ ПОСТКОВИДНЫЙ СИНДРОМ И КАК ЕГО ЛЕЧАТ

*Пандемия COVID-19 закончилась два с половиной года назад, но вирусы живут и эволюционируют. В октябре Минздрав заявил о появлении в Беларуси нового штамма – «Стратус». Поэтому информация о ковиде и сопутствующих ему неприятностях, известных как «постковидный синдром», остается актуальной. Как восстановиться после коронавируса, мы выяснили у заведующей лечебно-диагностическим отделением санатория «Криница» Валентины Лаботрасовой.*

12 ноября 2025



Долгосрочные осложнения, которые мешают выздоровевшим от COVID-19 пациентам вернуться к нормальной жизни, по данным Всемирной организации здравоохранения, насчитывают более 200 симптомов. Вот только некоторые из них:

- слабость;
- боли в мышцах;
- головная боль;
- одышка;
- трудности при концентрации внимания;
- нарушения вкуса;
- нарушения сна;
- тревожность и депрессия.

Как рассказала Валентина Лаботрасова, COVID-19 уже давно не считается заболеванием исключительно дыхательных органов. Оно поражает сердце, кишечник, органы мочеполовой системы. Но самый мощный удар принимает именно дыхательная система, снабжающая весь организм кислородом и выводящая из него углекислоту.

– Вирус поражает альвеолоциты II типа, – объясняет она. – Это клетки альвеол, которые отвечают за выработку особого вещества – сурфактанта. Гибель этих клеток и недостаток сурфактанта приводит к спаданию альвеолы, исключению ее из газообмена.

Специалист объяснила, что некоторые клетки оказываются выведенными из строя навсегда.

Неудивительно, что и после перенесенного COVID-19 люди чаще всего страдают от заболеваний органов дыхания. Об этом говорят результаты двухлетнего наблюдения исследователей из Гомельского государственного медицинского университета.

### Когда стоит обратиться к врачу

– При отсутствии жалоб куда идти не нужно. Да же если тяжело перенесли COVID-19, но восстановились на 100%, можете спокойно выполнять свои рабочие обязанности, то, скорее всего, с вами все в порядке, – объясняет Валентина Лаботрасова.

Если жалобы есть, то нужно обратиться к врачу. Каждый пациент требует индивидуального подхода, в зависимости от того, какая часть его организма пострадала больше всего.

### Как лечат постковидный синдром

Врачи могут назначать лекарства для облегчения симптомов, а также использовать проверенные терапевтические вмешательства для решения ряда медицинских проблем.

Эффективно справляться с симптомами могут и реабилитационные методы. Так, в санатории «Криница» гостям с последствиями перенесенного COVID-19 предлагают баротерапию: метод, при котором пациента помещают в барокамеру с давлением, превышающим атмосферное.

– В результате нахождения в этой камере организм и ткани насыщаются кислородом. Это способствует улучшению микроциркуляции, процессов заживления и быстрейшему выздоровлению, – объясняет Валентина Лаботрасова. – В результате пребывания в барокамере улучшается микроциркуляция именно на молекулярном уровне в легких, альвеолах. Это позволяет избавиться от таких симптомов, как одышка.

С марта 2022 года по октябрь 2025 лечение гипербарической оксигенации получили 2296 гостей санатория «Криница». Постковидный синдром стал одной из самых частых причин назначения ГБО – 16% от общего числа (на первом месте – пациенты с атеросклеротической болезнью сердца, 18%). Почти треть пациентов, получивших такое лечение, позже возвращались в «Криницу» и снова выбирали баротерапию. Среди «лидеров» – также гости с последствиями перенесенного COVID-19 – 12% от общего числа. Помимо этого, ГБО оказалась популярна у отдыхающих, имеющих в анамнезе атеросклероз, эректильную дисфункцию, цереброваскулярную недостаточность, общее недомогание и др.

### Как помочь себе до похода к врачу

Правила самопомощи для страдающих от постковидного синдрома можно описать тремя словами – здоровый образ жизни. Сюда входят полноценный сон, ежедневные прогулки по 30–40 минут не менее трех раз в день, дыхательная гимнастика.

– И, разумеется, здоровое питание, – добавляет собеседница. – Не нужно принимать пищу после 19 часов. Следует соблюдать меру в употреблении соли, поменьше есть сладостей и жареных блюд. Необходимо насытить рацион рыбой, орехами, фруктами и овощами.

### Сколько длится лечение постковидного синдрома

Согласно информации на сайте ВОЗ, проявления постковидного синдрома ослабевают в период от 4 до 9 месяцев. Разумеется, при здоровом образе жизни и своевременном обращении к врачу.

Никита ГРЕБЕННИКО  
Фото Ирины ДОЛМА

## ПЕРЕРЫВ ДЛЯ КОРМЛЕНИЯ: КАК ДЕЙСТВУЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ГАРАНТИЯ ДЛЯ МОЛОДЫХ МАМ

*В Беларуси на государственном уровне поддерживают родителей с детьми. Помощь оказывают разноплановую – от выплаты пособий и социальных отпусков до трудовых гарантий.*

28 октября 2025

### Предоставление и оплата перерывов для кормления

Как рассказали в пресс-службе Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, согласно ст. 267 Трудового кодекса женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставлено право, кроме положенного по закону времени на обед, брать дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Наниматель обязан предоставлять такие перерывы для кормящей работницы каждые три часа. Продолжительность каждого кормления составляет до 30 минут.

Если у работницы двойня или более малышей до полутора лет, то длительность перерыва для кормления детей увеличивается. На заботу о малышах работница может за раз потратить до 1 часа.

В ведомстве пояснили нюансы учета таких перерывов. Оказывается, по выбору работницы время, отведенное для кормления детей, может быть присоединено к обеденному перерыву либо суммируется и переносится на начало или конец рабочего дня (смены). В последнем случае рабочий день сокращается.

*Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку, подчеркнули в Министерстве труда и социальной защиты.*

### Гарантии для будущих матерей

Работницы, которые планируют стать мамами, уже на этом этапе могут почувствовать заботу государства. Еще до рождения ребенка женщина может рассчитывать на:

- бесплатное медицинское сопровождение беременности и родов;
- получение социального отпуска, который оплачивается в период беременности и родов;
- академический отпуск в связи с беременностью – эта норма действует в отношении студенток дневной формы получения образования. При нормально протекающей беременности они могут уйти в «академ» с 24 недель, в случае патологий – с любого срока.

На этот период также выплачивается пособие по беременности и родам. Причем для студенток, которые получают стипендию, данное пособие составляет 100 % размера этой стипендии за каждый календарный месяц. Работающим студенткам, которые совмещают учебу на дневном стационаре с трудоустройством, пособие выплачивают по месту учебы с учетом среднедневного заработка. Уточняется, что в этом случае пособие выплачивается в размере не менее 100% БПМ (с 1 августа по 31 октября этот показатель в денежном эквиваленте составляет 487 руб. 72 коп.).

### Гарантии и льготы после рождения ребенка

Работающие мама и папа, а также другие родственники малыша, вправе пойти в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет с выплатой детского пособия. При этом за работницей/работником сохраняется рабочее место на период декретного отпуска.

Отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в нашей стране предоставляют и молодым родителям, которые получают профессионально-техническое, среднее специальное, высшее или послевузовское образование на дневной форме обучения.

Важным нюансом в системе защиты прав семейных работников является обязанность нанимателя продлевать контракт с матерью или отцом, которые находятся в декретном отпуске, не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

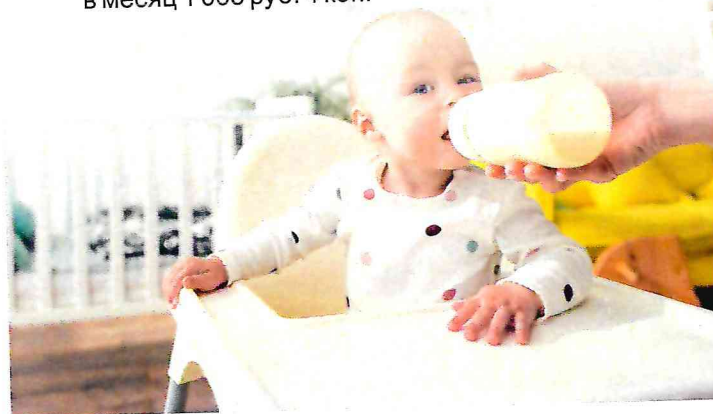
Дополнительный комплекс правовых гарантий и льгот действует в отношении родителей, которые воспитывают ребятшек с инвалидностью. Они могут рассчитывать на дополнительные пособия, получение социальных услуг по уходу и пенсию по инвалидности ребенка.

### Что известно о размерах пособий по уходу за ребенком до трех лет?

Детские пособия в Беларуси составляют 35–40 % среднемесячной заработной платы. Причем на размер выплат не влияет наличие страхового стажа у мамы или лица, осуществляющего уход за ребенком, а также не учитывается их занятость и доходы.

Размер пособий по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет варьируется в зависимости от наличия других детей в семье:

- на первенца до трех лет выплата ежемесячно составляет 931 руб. 91 коп.;
- на второго и последующих ребятшек выплачивают в месяц 1 065 руб. 4 коп.



Ангела ЛЮДЫН  
Фото из открытых интернет-источник

## БЕЛАРУСЬ ВХОДИТ В ТОП-30 СТРАН ПО ИНДЕКСУ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

*Об этом рассказала министр труда и социальной защиты  
Наталья Павлюченко на заседании Национального совета  
по гендерной политике при правительстве.*

20 ноября 2025

### Доля женщин в бизнесе и судебных органах растет

Свои слова глава ведомства подтвердила конкретными примерами реализации государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в нашей стране.

Как отметила Наталья Павлюченко, по Индексу гендерного неравенства Беларуси занимает 27-е место из 172 стран, а по Индексу человеческого развития – 65-е место из 193 государств.

Напомним, что оба показателя учреждены ООН. Индекс гендерного неравенства измеряет разрыв в возможностях между мужчинами и женщинами в трех измерениях: репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей, а также на рынке труда. Индекс человеческого развития позволяет оценить уровень развития страны по трем ключевым аспектам: продолжительности жизни, доступности обучения, уровню доходов, который измеряется через ВВП по паритету покупательной способности на душу населения.

Министр обратила внимание, что за пятилетку фиксируется рост доли женщин в различных профессиях. К примеру, число леди, которые реализуют себя в сфере малого и среднего бизнеса, увеличилось с 30,6% в 2020 году до 39,5% в 2024-м. Женщин-предпринимателей стало больше на 4,9%.

На 5,4% за этот же отрезок времени выросла доля судей женского пола – с 60,6% до 66%. А список профессий, запрещенных для женщин в Беларуси, сократился с 181 до 88 позиций.

### Что изменилось в законодательстве?

В ходе заседания Наталья Павлюченко отметила, что 2025 год – финальный в реализации пятилетних программ и планов. Завершается реализация шестого Национального плана действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь. Принятые меры, в том числе в рамках государственных программ, показали свою эффективность как внутри страны, так и на международной арене.

К примеру, работники с родительскими обязанностями получили гарантии на прохождение диспансеризации и альтернативу свободному дню для тех, кто воспитывает детей-инвалидов – сокращение рабочего дня на 1 час.

Для отцов усилены трудовые гарантии, включая 14-дневный отпуск при рождении ребенка.

Для сохранения здоровья девочек в Национальный календарь включили прививку от вируса папилломы человека.

К тому же в стране с 2024 года ведется Реестр учета фактов домашнего насилия.

### Курс – на ликвидацию дискриминации и гендерное равенство

Министр отметила, что на новую пятилетку разработан и согласован Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь. В документе учтены рекомендации Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Среди особенностей – установлены 7 целевых индикаторов для мониторинга реализации пунктов Нацплана. К примеру сейчас доля девушек и женщин в возрасте 15–24 лет, которые не учатся, не работают и не приобретают профессиональные навыки, составляет 3,7%. Эту цифру намерены сократить до 3,5%.

Фактическое значение такого показателя, как обеспечение учета особенностей жизненного цикла женщин и мужчин в сфере охраны здоровья, сегодня равно 61,9%. Согласно Нацплану, целевым показателем на пятилетку стане приблизиться к цифре не менее 65%.

Ангела ЛЮДЫН

Фото из открытых интернет-источников



## В БЕЛАРУСИ РАСТЕТ ЧИСЛО ДОЛГОЖИТЕЛЕЙ, А КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ ПЕНСИОНЕР ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТАТЬ

*Об этом шла речь в Национальном пресс-центре на пресс-конференции «Благополучие старшего поколения», посвященной Дню пожилых людей.*

24 сентября 2025

В ходе брифинга заместитель министра труда и социальной защиты Марина Артёменко сообщила, что в Беларуси проживают около 600 человек в возрасте 100 лет и более, свыше 41 тыс. белорусов перешагнули рубеж в 90 лет. Причем практически 90 % долгожителей – это женщины. Больше всего граждан почтенного возраста традиционно проживает в Минске.

Численность людей в возрасте 65 лет и старше в Беларуси составляет почти 1 млн 628 тыс. – это 18 % от общего количества населения. Как отметила заместитель министра, еще 15 лет назад, в 2010 году, этот показатель не превышал 14 %. В этой возрастной группе также число женщин преобладает над мужчинами – их доля составляет 66 %.

По словам Марины Артеменко, сегодня в стране реализуется Национальная стратегия активного долголетия и меняется отношение к старшему поколению. Общество видит в людях «серебряного» возраста ценный социальный ресурс с богатым жизненным и профессиональным опытом.

– Сегодня в Беларуси продолжает работать каждый пятый пенсионер. Это 472 тыс. человек, что составляет практически 20 % от общего количества пенсионеров, – констатировала заместитель министра.

Она уточнила, что численность работающих пенсионеров в 2025 году выросла на 15 тыс. человек. По мнению Марины Артеменко, это следствие в том числе принятия Указа №402 «О социальной поддержке», которым сняты ограничения по выплате пенсии работающим пенсионерам. За его принятие в свое время выступала Федерация профсоюзов Беларуси.

Поскольку люди старшего возраста являются для нанимателей ценным трудовым ресурсом, то после корректировки законодательства появились нормы, направленные на поддержку в сфере занятости граждан за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста. В частности, для них сохранены выплаты пособия по безработице на протяжении полугода, в том время как для других категорий граждан этот период сокращен. Практикуется трудоустройство в счет установленной нанимателем брони, полная или частичная компенсация затрат на профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации.

Как прозвучало на брифинге, всего в Беларуси насчитывается 2,4 млн пенсионеров, из них достигших общеустановленного пенсионного возраста – чуть более 2 млн человек.

Расходы на выплату пенсий в нашей стране ежегодно составляют порядка 9 % ВВП. В 2025 году на эти цели направят почти 26 млрд рублей. В текущем году трудовые пенсии повышались дважды: в феврале – на 10%, в сентябре – на 5 %.

Анжела ЛЮДЫНО

<https://1prof.by/news/v-strane/v-belarusi-rastet-chislo-dolgozhitelej-a-kazhdyj-pyatyj-pensioner-prodolzhaet-rabotat/>

© 1prof.by

## БЕЛОРУСЫ АКТИВНО КОПЯТ НА «ВТОРУЮ ПЕНСИЮ» С ГОСПОДДЕРЖКОЙ ПО ПРОГРАММЕ «3+3»

*Свежие данные привели в Министерстве финансов Республики Беларусь.*

20 октября 2025

В ведомстве напомнили, что программа добровольного страхования дополнительной пенсии действует согласно указу главы государства от 27 сентября 2021 года № 367. Ответственным за такой вид страхования будущих пенсионеров назначена компания «Стравита».

Уточняется, что за три года белорусы заключили со страховым предприятием свыше 61 тыс. договоров и активно копят на вторую пенсию. Общая сумма страховых взносов, поступивших от граждан страны, достигла уже 123,5 млн рублей.

Причем самой популярной у белорусов стала так называемая программа «3+3», когда и работник, и наниматели отчисляют по 3% от заработка на открытый страховой компанией для сотрудника счет. Такой тариф выбрали 64% тех, кто решил копить на «вторую пенсию» с поддержкой государства.

Стоит отметить, что на создании системы 3+3 настаивала Федерация профсоюзов Беларуси, которая принимала участие в разработке механизма добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансово поддержкой государства и вносила свои предложения по развитию пенсионной системы.

В Минфине также рассказали, что при оформлении договора чаще всего белорусы выбирают срок выплаты дополнительной пенсии на протяжении 5 лет после выхода на заслуженный отдых. На такой шаг пошли 95 % будущих пенсионеров. А самый популярный срок страхования – от 11 лет и больше. На такие договоры пришлось 56 % от их общего числа.

К слову, ранее мы писали, что первые участники программы накопительной пенсии с поддержкой государства начнут получать причитающуюся им «вторую пенсию» уже в конце 2025 года. Таких в Беларуси 47 граждан – 34 белоруски и 13 белорусов.

Анжела ЛЮДЫНО

<https://1prof.by/news/ekonomika-i-biznes/belorusy-aktivno-kopyat-na-vtoruyu-pensiyu-s-gospodderzhkoj-po-programme-3>

© 1prof

## ОБНОВЛЕН ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ ДЛЯ УПРОЩЕННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В БЕЛАРУСЬ В 2026 ГОДУ

*С 1 января 2026 года вступит в силу перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые наниматели смогут привлекать иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда.*

28 октября 2025

Это следует из постановления Минтруда и соцзащиты №115 от 10 октября 2025 года, которое опубликовано на Национальном правовом интернет-портале. Стоит отметить, что впервые в список включена профессия «овощевод». Такое решение связано с активным развитием овощеводства в стране, отметили в ведомстве.

К слову, перечень профессий для упрощенного привлечения иностранной рабочей силы на 2025 год был более обширный и включал 41 рабочую профессию и 18 позиций для служащих.

В обновленный перечень на 2026 год внесли 29 профессий рабочих. Это позволит практически на 40 % удовлетворить потребности белорусских нанимателей в рабочих кадрах.

С нового года на заработки в Беларусь смогут приехать представители следующих рабочих профессий:

- водитель автомобиля;
- бетонщик;
- животновод;
- каменщик;
- маляр;
- машинист отжимного оборудования (кожевенное и кожсырьевое производство);
- мездрильщик;
- монтер пути;
- обрезчик материалов;
- овощевод;
- оператор машинного доения;
- повар;
- плотник;
- прессовщик кож;
- продавец;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений;
- растяжчик кож и овчин на рамы;
- санитар(ка);
- слесарь механосборочных работ;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь-сантехник;
- токарь;
- тракторист-машинист сельскохозяйственного производства;
- фрезеровщик;
- швея (всех наименований);
- штукатур;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Также в страну готовы привлечь высококвалифицированных работников, в первую очередь, инженерных и медицинских специальностей. Перечень для служащих остался без изменений. Как и в текущем году, в 2026-м получить работу в нашей республике можно будет по должностям:

- агроном;
- акушерка (акушер);
- ветврач;
- ветеринарный фельдшер;
- врач-специалист (всех наименований и профилей медицинских специальностей);
- зоотехник;
- инженер;
- инженер-конструктор;
- инженер-механик;
- инженер-программист;
- инженер-технолог;
- инженер-электроник;
- инженер-энергетик;
- медицинская сестра и медицинский брат (всех наименований и медицинских специальностей);
- помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи;
- техник;
- фельдшер (всех наименований и медицинских специальностей);
- электромеханик.

В пресс-службе Минтруда и соцзащиты напомнили, что следует учесть организациям при трудоустройстве иностранцев по этому перечню. Работодателю не нужно получать специальное разрешение, а достаточно в течение 3 рабочих дней с даты заключения трудового договора с иностранным работником уведомить подразделение по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома либо УВД облисполкома по месту нахождения организации.

*С иностранцем заключается только срочный трудовой договора на срок, не превышающий период действия перечня, т.е. до 31 декабря 2026 г.*

Анжела ЛЮДЫНС

# В ЗОНЕ РИСКА – ПЕРЕВОДЧИКИ И БОРТПРОВОДНИКИ. КАКИЕ ЕЩЕ ПРОФЕССИИ МОГУТ ИСЧЕЗНУТЬ ИЗ-ЗА ИИ?

*Активное развитие искусственного интеллекта, автоматизация производственных процессов и внедрение алгоритмов могут «смыть» целые сегменты рынка труда, оставив за бортом людей с гуманитарными и обслуживающими профессиями.*

28 октября 2025

Об этом говорят данные последнего исследования от Microsoft «Работа с ИИ: оценка применимости генеративного искусственного интеллекта к различным профессиям». Ученые обеспокоены, что цифровизация угрожает в первую очередь тем, кто занят в клиентском сервисе и медиа, занимается административной поддержкой. Также риск остаться вне рынка труда и быть замещенными ИИ ощутим для группы профессий, которая связана с продажами и смежными видами деятельности.

Следом в этом рейтинге «умирающих» выстроились профессии:

- из сферы информационных технологий и интегрированные с математикой виды деятельности;
- связанные с офисной и административной поддержкой;
- касающиеся социальной работы и общественных служб;
- из мира искусства, дизайна, развлечений, спорта и СМИ.

В названных профессиональных группах большую часть рабочих задач уже решают с помощью искусственного интеллекта.

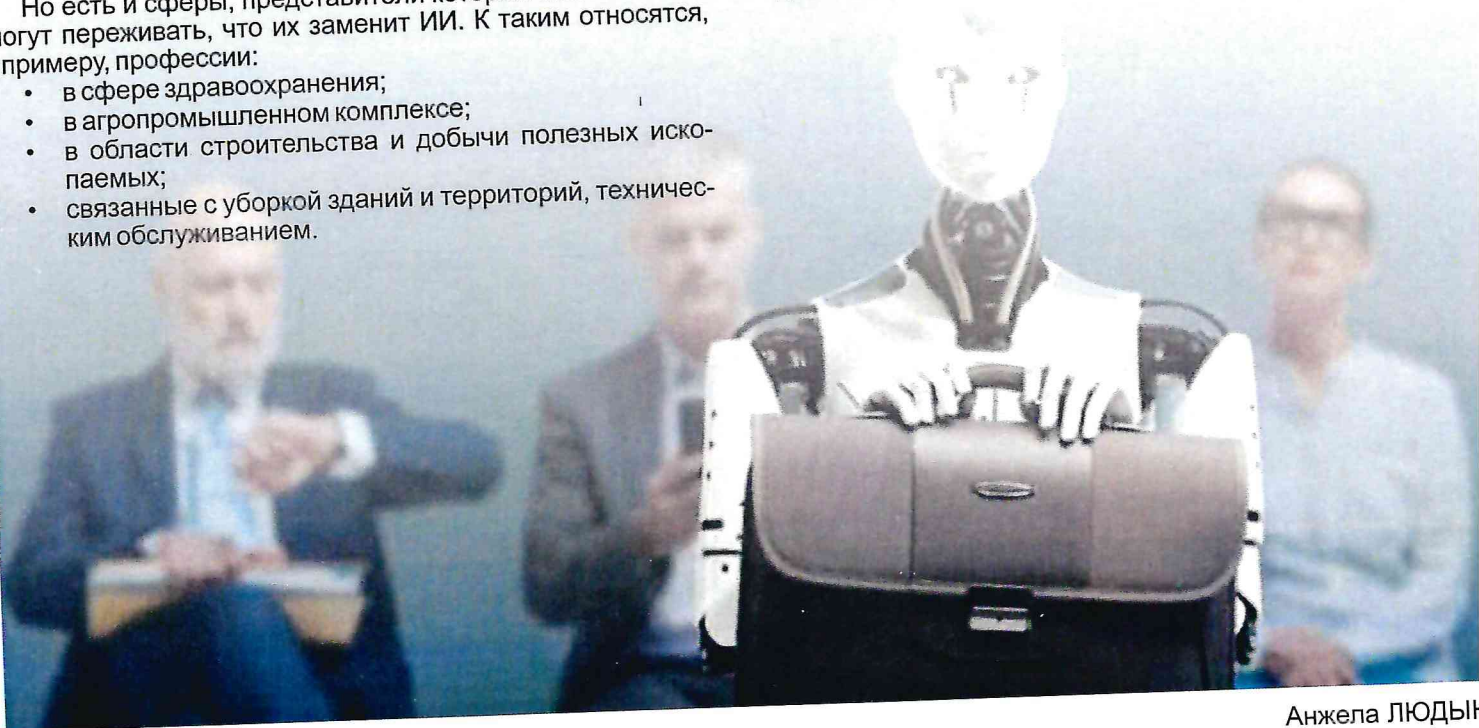
Но есть и сферы, представители которых меньше всего могут переживать, что их заменит ИИ. К таким относятся, к примеру, профессии:

- в сфере здравоохранения;
- в агропромышленном комплексе;
- в области строительства и добычи полезных ископаемых;
- связанные с уборкой зданий и территорий, техническим обслуживанием.

Если же говорить о перечне конкретных профессий, то самый высокий уровень использования ИИ, а следовательно, и риск остаться не востребованными на рынке труда, согласно данным исследования от Microsoft, существует для:

- переводчиков (письменные работы и встречи делегаций);
- историков;
- бортпроводников/проводников;
- продавцов, торговых представителей в сфере услуг;
- писателей, сценаристов, копирайтеров, создателей контента;
- специалистов из сферы службы поддержки клиентов;
- программистов станков с числовым программным управлением;
- телефонных операторов;
- турагентов;
- дикторов и радиоведущих.

Исследователи отмечают, что распространение генеративных систем на основе ИИ стало новой точкой перелома на рынке труда. Еще недавно технологии применяли исключительно для выполнения рутинных операций, а сегодня ИИ уже конкурирует с человеком в интеллектуальном труде и других сферах.



Анжела ЛЮДЫН  
Фото из открытых интернет-источников

## ТРЕНД «РАБОТА 996»: ЧТО ЭТО ТАКОЕ И ЧЕМ УГРОЖАЕТ ЗДОРОВЬЮ?

*Стандартный рабочий день с 9 до 5 может оказаться недостаточным для того, чтобы конкурировать в условиях бума искусственного интеллекта в американской Кремниевой долине. Молодые технологические компании все чаще переходят на так называемый график работы «996» — с 9 утра до 9 вечера, 6 дней в неделю.*

26 октября 2025

72-часовая рабочая неделя, которая когда-то была отличительной чертой высокотехнологичной индустрии Китая, была там запрещена в 2021 году, но в Калифорнии она работает.

### Чем грозит рост популярности тренда «996»

Несколько стартапов в сфере ИИ вводят экстремальные рабочие часы. Такие компании, как «Cognition», требуют 80-часовую рабочую неделю, а нью-йоркская «Rilla» предупреждает кандидатов о 70-часовой рабочей неделе и не рекомендует кандидатам подавать заявление, если они не готовы «работать около 70 часов в неделю лично с некоторыми из самых амбициозных людей Нью-Йорка», сообщает британское издание The Independent.

Соучредитель подразделения ИИ Google Сергей Брин считает 60 часов в неделю «оптимальной» рабочей неделей для продуктивности.

Сотрудники, даже самые талантливые, не желающие или неспособные работать в таком изнурительном режиме, могут быть уволены, что усугубляет текучесть кадров и стресс.

### Что говорят эксперты?

Хотя модель «996» может обеспечить краткосрочный рост производства, эксперты предупреждают о долгосрочных издержках.

Для работников, способных работать без остановок, зарплата может быть очень большой, особенно с притоком инвестиций в ИИ, однако многие специалисты в сфере высоких технологий чувствуют себя сейчас менее защищенными. В последние годы в секторе наблюдается волна увольнений.

Исследования показывают, что графики работы по принципу «996» не просто изматывают, но и опасны.

По данным ВОЗ, работа более 55 часов в неделю по сравнению со стандартной рабочей неделей в 35–40 часов связана с повышением риска инсульта на 35% и повышением риска смерти от сердечно-сосудистых заболеваний на 17%.

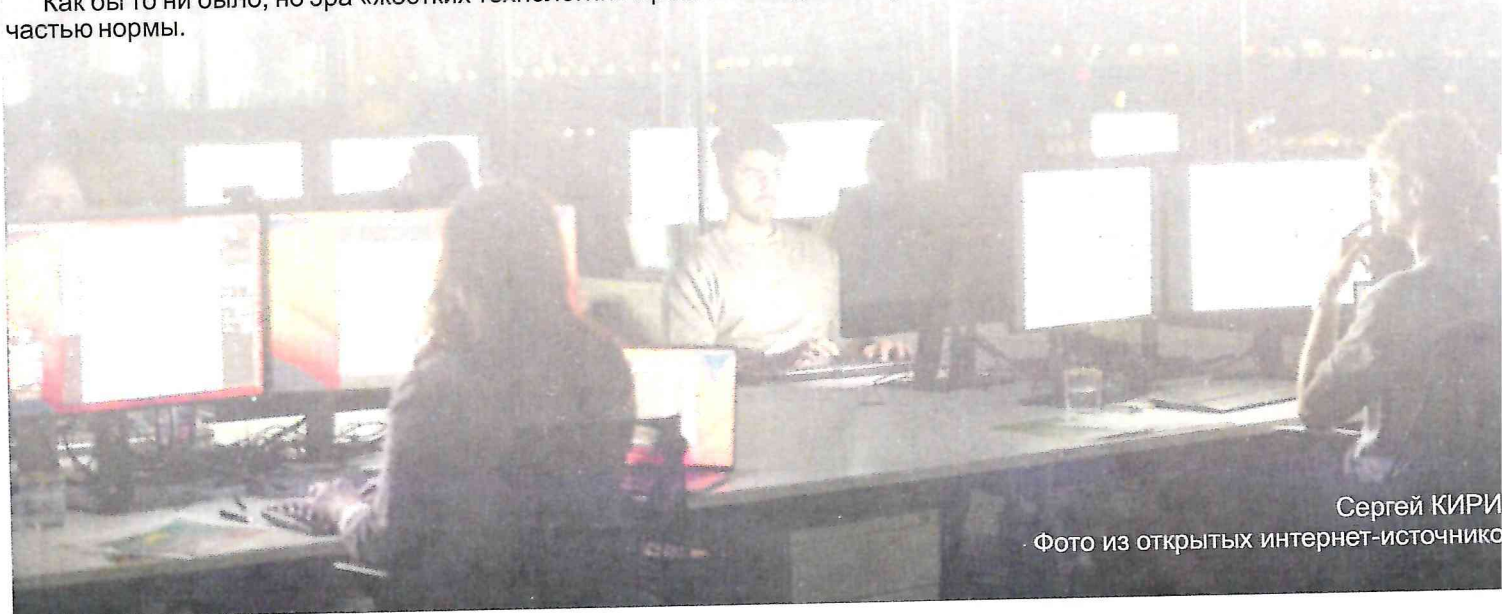
Страдает и производительность труда. Британское исследование показало, что работа свыше 60 часов в неделю может снизить общую производительность, замедлить когнитивные способности и ухудшить выполнение задач — от обработки звонков до решения проблем.

### Обратная сторона

Исследования, проведенные в нескольких странах, показывают, что сокращенные рабочие недели, повышают производительность. В ходе эксперимента в Великобритании 61 компания, протестировавшая четырехдневный график, сообщила о росте доходов, при этом 92% этих компаний решили сохранить эту практику.

В Microsoft Japan — японском дочернем предприятии Microsoft со штаб-квартирой в Токио, после перехода на четырехдневную рабочую неделю производительность выросла примерно на 40%.

Как бы то ни было, но эра «жестких технологий» Кремниевой долины уже наступила, и работать без отдыха снова стало частью нормы.



Сергей КИРИ

Фото из открытых интернет-источников

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ СНИЗИТЬ СУММУ ПОГАШЕНИЯ НАНЕСЕННОГО РАБОТНИКАМИ УЩЕРБА В 3 РАЗА

*Некорректно прописанная норма в коллективном договоре одного из предприятий Могилевщины могла стоить работникам больших финансовых затрат. Однако главный правовой инспектор труда растолковал ее в пользу ответчиков – и суд принял наиболее выгодное для членов профсоюза решение.*

15 июля 2025

– В Бобруйске рассматривали дело об имущественном ущербе при исполнении служебных обязанностей, по которому ответчиками выступили 12 сотрудников (ч.2 ст.402 Трудового кодекса (ТК), – поясняет главный правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Дмитрий Мордачев. – И когда суд перешел к прениям сторон, то возникла необходимость разъяснения нормы, заложенной в «местной конституции».

Дело в том, что неграмотно составленная норма колдоговора буквально дискриминировала права работников. Она устанавливала ограниченную материальную ответственность для администрации и инженерно-технических работников в размере 3 среднемесячных зарплат, а остальных работников эта же норма была по кошельку в размере лишь 1 среднемесячной зарплаты.

– Суд не мог разобраться в трактовке, – говорит Дмитрий Мордачев. – Мне удалось доказать, что дополнительная гарантия в колдоговоре не может ущемлять чьи-либо права. Она должна нести одинаковый объем прав и обязанностей по отношению ко всем работникам (ст.7 ТК). И суд поддержал это решение – подвести норму к тому, чтобы она в равной степени действовала на благо всех. В результате для четверых работников оплата за причиненный предприятию ущерб сократилась в 3 раза.

Аналогичный случай рассматривала судебная коллегия по гражданским делам Могилевского областного суда. Решение суда первой инстанции было однозначным – снизить размер имущественного ущерба до минимума (ст.409 ТК). Но наниматель с таким вердиктом не согласился и подал апелляцию.

– На заседании областного суда правовая инспекция труда нашего обкома представляла интересы троих сотрудников – и снова нам удалось выиграть дело, оставив ранее принятое решение без изменений. Таким образом сэкономили людям около 7 тыс. рублей, – резюмирует Дмитрий Мордачев.

Виктория БОНДАРЧИК

<https://1prof.by/news/obshhestvo-i-profsoyuzy/profsoyuz-pomog-snizit-summu-pogasheniya-nanesennogo-rabotnikami-ushherba-na-7-tysyach-rublej/>

© 1prof.by

## МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬСЯ, ЕСЛИ ПОДПИСАЛ СОГЛАСИЕ НА ПРОДЛЕНИЕ КОНТРАКТА? ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ ОБЪЯСНИЛ

*За неделю до истечения срока действия контракта работник подал заявление об увольнении. Однако руководитель документ не подписал. Его аргумент на первый взгляд был убедителен: накануне сотрудник и наниматель уведомили друг друга о намерении продлить трудовые отношения на год.*

27 июня 2025

– Поскольку каждая из сторон письменно за месяц выразила желание продлить трудовые отношения, то наниматель был уверен, что окончательное решение об увольнении принадлежит именно ему, и не отпустил работника, – говорит главный правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников ЖК и сферы обслуживания Татьяна Судакова. – При обращении в профсоюз сотрудник заявил, что за неделю до окончания контракта он подал заявление об увольнении по п.2 ч.2 ст.35 Трудового кодекса. Получилось, что продление контракта стороны так и не осуществили. К тому же и приказ об увольнении наниматель тоже не издал.

Работник просил профсоюз содействия в том, чтобы понудить нанимателя прекратить трудовые отношения в связи с истечением срока действия контракта, а далее через суд взыскать средний заработок, предусмотренный ст.78 и 79 ТК.

Татьяна Судакова помогла обратившемуся написать исковое заявление в суд, в котором содержатся просьбы о прекращении трудовых отношений и оформлении увольнения приказом (п.15 ст.55 ТК), а также о том, что необходимо внести соответствующую запись в трудовую книжку работника (ст.50 ТК). И само собой, выплатить средний заработок за каждый день задержки окончательного расчета.

– Истечение срока действия контракта является основанием для прекращения трудового договора, кроме случаев когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, – поясняет профсоюзный юрист. – Соответственно, для увольнения по данному основанию желание хотя бы одной из сторон прекратить трудовые отношения, которое должно быть выражено в письменной форме, является достаточным. Важно понимать, что наличие письменного предупреждения одной стороны контракта о намерении продлить либо прекратить трудовые отношения считается только лишь уведомлением сторон, но не является непосредственной процедурой этого действия. Именно поэтому обе стороны контракта вправе изменить свои намерения по продолжению трудовых отношений на этапе предупреждения.

Виктория БОНДАРЧИК

<https://1prof.by/news/obshhestvo-i-profsoyuzy/mozhno-li-uvolitsya-esli-podpisal-soglasie-na-prodlenie-kontrakta-profsoyuznyj-yurist-obyas>

## КАК ГОСУДАРСТВО СТИМУЛИРУЕТ НАНИМАТЕЛЕЙ БРАТЬ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

*О мерах поддержки работодателей, которые создают рабочие места для граждан с ограниченными возможностями по здоровью, рассказали в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь.*

20 ноября 2025

В ведомстве отметили среди основных стимулов для нанимателей – возможность получить компенсацию и погашение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Только за 2021–2024 годы профинансировано открытие и сохранение свыше 200 рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью. На эти цели направлено в общей сложности 22,3 млн рублей.

Кроме того, работодателям финансируют расходы на организацию адаптации инвалидов к трудовой деятельности. С 2021 по 2024 годы такую возможность получили свыше 2 тыс. граждан с ограниченными возможностями. Затраты на их трудовую адаптацию составили порядка 11 млн рублей. За 9 месяцев 2025 года в эту программу включились 400 инвалидов, на их адаптацию к труду государством затрачено свыше 2,4 млн рублей.

А еще нанимателям предоставляют льготы:

- при проведении государственных закупок, в том числе установлены преференциальные поправки;
- по налогам – на добавленную стоимость, на прибыль, на недвижимость, на землю, а также и по арендной плате;
- по уплате обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения;
- по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве.

В пресс-службе Минтруда и соцзащиты уточнили, что поддержка по основным налоговым льготам и государственному социальному страхованию оказывается при общеустановленном подходе. Рассчитывать на нее наниматели могут, если численность людей с инвалидностью в трудовом коллективе не менее 30 % от общего числа работников организации, а сумма начисленных обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН составляет не менее 20 % от таких выплат по организации.

Как отметили в ведомстве, в составе общественных объединений инвалидов насчитывается 77 предприятий, где трудятся 7 тысяч человек, в том числе 3,7 тыс., или 53 %, составляют люди с инвалидностью. К примеру, больше всего работников с ограниченными возможностями трудятся под опекой ОО «БелТИЗ»: на 13 предприятиях задействованы 3,1 тыс. человек, из которых почти 53 % составляют работники с инвалидностью.

На 9 предприятиях ОО «БелОК» работают 2,5 тыс. человек, из них почти 56 % – с ограничениями по здоровью. На 55 предприятиях, которые функционируют под контролем ОО «БелОК», трудоустроены 1,3 тыс. работников, в том числе 50,3 % с инвалидностью.

Ангела ЛЮДЫНО

<https://1prof.by/news/v-strane/kak-gosudarstvo-stimuliruet-nanimatelej-brat-na-rabotu-invalidov/>

## КАКИЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ЕСТЬ У МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИЗВАННЫХ НА СРОЧНУЮ ИЛИ АЛЬТЕРНАТИВНУЮ СЛУЖБУ?

*Рабочее место закрепляется за призывником, но есть нюансы.*

28 октября 2025

Консультант главного юридического управления Министерства труда и социальной защиты Татьяна Рахубо пояснила, что в Беларуси на государственном уровне оказывается огромная поддержка молодым работникам. Законодательно закреплена норма, позволяющая молодым специалистам и рабочим, которые призваны на срочную военную службу, после выполнения воинской обязанности вернуться работать на предприятие на прежнюю должность служащего или по рабочей профессии.

За призывником-«срочником» и «альтернативщиком» сохраняется рабочее место. Но эта «льгота» имеет ограниченный срок действия. Вернуться к прежнему нанимателю молодой работник должен в течение трех месяцев после демобилизации из Вооруженных Сил или завершения альтернативной службы.

Есть и еще один нюанс. За 2 месяца до окончания военной или альтернативной службы молодой специалист или рабочий обязан письменно уведомить работодателя о своем намерении вернуться на предприятие, обратила внимание заместитель начальника управления оплаты труда в бюджетной сфере Минтруда и соцзащиты Татьяна Лукьянчикова.

Наниматель будет обязан принять призывника на прежнее место работы, если молодой специалист изъявит такое желание. На тот период, пока молодой человек будет выполнять свой воинский долг, работодатель вправе открыть временную вакансию и взять на работу нового сотрудника с оформлением срочного договора. Трудовые отношения оформляются на период службы основного работника в армии, могут включать и три месяца после демобилизации. Как известно, служить «срочник» может от 12 до 18 месяцев.

К слову, период прохождения срочной военной и альтернативной службы по желанию выпускника вуза или колледжа могут засчитать в срок обязательной отработки по распределению.

Кроме того, вернувшийся из армии молодой работник имеет еще одну трудовую гарантию. Ему положена материальная помощь в размере не менее одной минимальной заработной платы. Но сумма выплаты может быть и больше, если это оговорено в коллективном договоре предприятия.

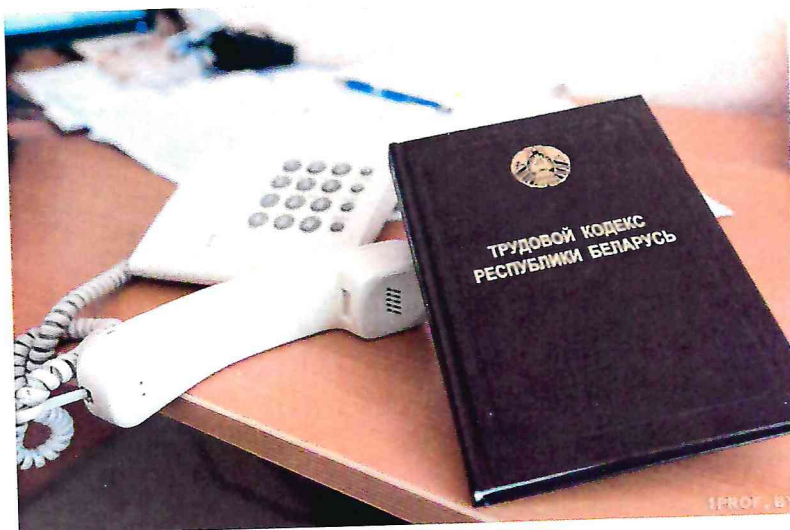
Ангела ЛЮДЫНО

<https://1prof.by/news/v-strane/kakie-trudovye-garantii-est-u-molodyh-specialistov-prizvannyh-na-srochnuyu-ili-alternativnyuyu-sluzhu/>

## РАБОТНИКУ ВЕРНУЛИ НЕПРАВОМЕРНО УДЕРЖАННЫЕ СРЕДСТВА, ЕГО ЖЕНЕ ОПЛАТИЛИ ПЕРЕРАБОТКИ: КАК МОНИТОРИНГОВЫЙ ЦЕНТР ФФБ ПОМОГАЕТ ТРУДЯЩИМСЯ

*С начала октября в Межотраслевой мониторинговый центр ФФБ обратились 335 человек разных профессий. Вопросы, которые касались трудовых отношений, оперативно решались профсоюзными специалистами.*

03 ноября 2025



Работник одной из организаций агропромышленного комплекса Гомельщины находился на длительном больничном. В этот период наниматель удержал из пособия по временной нетрудоспособности денежные средства по исполнительному листу, выданному в отношении работника. Однако законодательством установлен ограниченный перечень требований, которые могут быть взысканы с пособия. Обстоятельства работника к таким категориям не относились. Вторая часть обращения работника касалась невыдачи ему средств индивидуальной защиты. В данном случае профсоюзы также помогли работнику.

Чуть ранее в центр обращалась супруга работника, которая также трудится в этой же организации. Обращение женщины касалось доплат за сверхурочные работы. По мнению заявителя, наниматель неверно начислял доплату. Профсоюзные специалисты детально изучили вопрос, и факты нарушений со стороны организации подтвердились. Нанимателю выданы соответствующие рекомендации на устранение нарушений. Как итог – женщине произвели корректный перерасчет доплаты за сверхурочные работы.

«Каждое обращение – конкретная история трудящегося, которому нужна оперативная помощь и поддержка. И работа Центра нацелена именно на это – на максимально быстрое реагирование на вопросы людей. Обычно людям достаточно консультации. В таких ситуациях ответ обратившийся получает сразу же. И даже в случаях, когда требуется выезд в организацию, детальное изучение документации по обращению, переговоры с нанимателем, ответ работнику дается буквально за несколько дней», – отметили в пресс-службе Федерации профсоюзов Беларуси.

Еще один пример оперативно разрешившейся ситуации касался невыплаты аванса. В этот раз на «горячую линию» центра обратился коллектив агропромышленного предприятия. Профсоюзные специалисты провели в организации мониторинг, который подтвердил факт нарушения: авансовый расчет работникам не производился с начала текущего года. Дело в том, что с прошлого года Трудовым кодексом закреплено, что заработная плата всем работникам должна выплачиваться не реже двух раз в месяц. При этом не имеет значения, какой вид трудового договора заключен. На это обратили внимание нанимателя, который оперативно устранил нарушение.

**Напомним, что Межотраслевой мониторинговый центр ФФБ работает без выходных, обратиться можно по единому номеру – 8-801-100-1111. Звонок бесплатный для абонентов «Белтелекома» и мобильных операторов Life, A1, МТС.**

Фото Александра ПОБАТ

## «МИТСО»: УНИВЕРСИТЕТ, ГДЕ УЧАТ ПРОФЕССИОНАЛОВ И ПАТРИОТОВ

03 октября 2025

Учебное заведение аккредитовано в качестве научной организации, имеет собственные научные школы в сфере трудового права и противодействия преступности и коррупции.

Обучение в университете – это не только лекционно-практические занятия. Наша задача – создать условия для гармоничного развития студентов. Мы большое внимание уделяем гражданско-патриотическому воспитанию. У нас успешно функционирует Центр студенческих инициатив – это штаб активной молодежи «МИТСО», где каждый может заявить и осуществить свою задумку, идею. К услугам ребят – физкультурно-оздоровительный комплекс, две спортивно-оздоровительные базы, с этого учебного года – собственная автошкола.

– В названии учебного заведения есть определение «международный», расскажите об этой стороне деятельности вуза.

– Мы исходим из того, что все соглашения с зарубежными партнерами, будь то учебные заведения или научные организации, должны иметь реальную практическую составляющую. В настоящее время университет имеет порядка 80 таких соглашений. У нас учатся студенты из 36 стран. «МИТСО» – активный член Китайско-Белорусской ассоциации университетов.

Мы взаимодействуем с рядом вузов-партнеров Китайской Народной Республики в областях подготовки кадров, обмена информации, публикации научных статей, участия в научных конференциях. В ближайшее время ожидаем большую делегацию из Китайского университета трудовых отношений, учредителем которого является Всекитайская федерация профсоюзов.

По праву гордимся своим Центром китайского языка и культуры, где студенты специальности «Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций» изучают китайский на профессиональной основе, студенты специальности «Международное право» – как второй профильный. На базе этого центра проходят мероприятия, направленные на установление тесных культурных, деловых, образовательных контактов между высшими учебными заведениями, научными организациями Республики Беларусь, в частности, «МИТСО» и КНР.

Особенность нашего учебного заведения – успешное участие студентов в международных конкурсах и проектах.

– Расскажите о направлениях развития университета.

– Основным приоритетом было и остается обеспечение качественного образования будущих специалистов и профсоюзных активистов. Активно внедряются современные практико-ориентированные подходы обучения, грамотное сочетание теоретической и практической подготовки, в том числе с учетом использования возможностей цифровизации и искусственного интеллекта в разных областях образовательной деятельности. Слоган нашего университета «Инновации в образовании, карьерные перспективы, мы смотрим в будущее». И мы в полной степени стремимся соответствовать этому.

Мы глубоко убеждены, что наша миссия не только привить обучающимся профессиональные навыки и умения, но также воспитать настоящих патриотов любимой страны, которые знают историю, умеют критически мыслить и сопоставлять исторические факты.

Впереди у нас много амбициозных планов по развитию профсоюзного университета, которые мы будем обязательно реализовывать ВМЕСТЕ!

Ольга МЕДВЕДЕВА  
Фото Валерия КАРТУЛЯ



# ЮРИЙ СЕНЬКО: КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ НАНИМАТЕЛЬ И РАБОТНИКИ РЕШАЮТ ВОПРОСЫ СТАБИЛЬНОСТИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

Об этом председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько заявил в ходе рабочей поездки на Витебщину. Лидер национального профцентра посетил северный регион 20 ноября.

20 ноября 2025



Программа визита началась в агрогородке Новка встречей с работниками ООО «Белфуд Продакшн». Компания – первый в стране частный производитель детского питания. Профсоюзная первичка здесь была создана четыре года назад.

Говорили о том, как профсоюз помогает расширять гарантии трудящимся, какие преимущества дает коллективный договор. Юрий Сенько подчеркнул, что «местная конституция» – важный инструмент, с помощью которого наниматель и работники решают вопросы стабильности завтрашнего дня.

– Наша задача искать совместные решения, которые будут полезными как для человека труда, так и для нанимателя. Это льготы, поддержка людей, защита их интересов – уверенность работников в завтрашнем дне. И одновременно уверенность нанимателя в сохранении коллектива, в том, что предприятие будет стабильно работать, – сделал акцент лидер национального профцентра.

Обсудили также вопросы охраны труда и правовой помощи членам профсоюза.

## От частного – к общему

Формат открытого диалога позволяет из первых уст услышать, какие вопросы волнуют людей на местах, а также поднять более глобальные темы. Встреча в «Белфуд Продакшн» не стала исключением. Чтобы повысить осведомленность работников о рисках и методах виртуальных угроз, обсудили вопросы кибербезопасности и профилактики киберпреступлений.

– Тема эта становится все актуальней как для каждого из нас, так и для государства в целом, – уточнил председатель ФПБ. – Одна из последних цифр: только за третий квартал текущего года белорусы перевели мошенникам свыше 18 млн рублей.

Лидер национального профцентра обратил внимание: психологические манипуляции, технологии обмана каждый день меняются. В ловушку попадают даже те, кто полностью уверен в своей безопасности.

Причем кража личных средств и персональных данных людей – только одна сторона проблемы. Есть и другая, не менее опасная – кибератакам также подвергаются предприятия, отрасли и даже государства в целом. Сегодня это одна из главных стратегических угроз национальной, экономической и общественной безопасности любой страны.

Председатель ФПБ привел факты по Беларуси. Согласно результатам прошлогоднего исследования, наша республика заняла третью строчку в рейтинге стран СНГ, которые чаще всего сталкиваются с этой проблемой. Причем больше всего кибератак приходится на госсектор, промышленность и финансовую отрасль.

– Государство уделяет огромное внимание борьбе с киберпреступностью. Разработаны специальные законодательные акты, созданы госинституты, ведется постоянная работа по усилению защиты информации на уровне предприятий и организаций. На индивидуальном уровне для борьбы с киберугрозами также принимается ряд мер. Банки ограничивают суммы переводов и снятия наличных за один раз, вводят практику заморозки подозрительных операций. И к таким мерам надо относиться с пониманием – все они в интересах людей, – констатировал Юрий Сенько.

Он обратил внимание: схем обмана множество, и рассчитаны они на разные возрастные группы. Мошенники звонят по телефону с просьбой о помощи родственникам, предлагают моментальное обогащение на различных биржах, пишут работникам предприятий от имени руководителя, требуя данные, заманивают в ловушку при покупке товаров в соцсетях, создавая ложные аккаунты. Немалое количество случаев с использованием технологии дипфейков.

Лидер национального профцентра подчеркнул: отечественным правоохранителям за 9 месяцев этого года удалось почти на 11% снизить число киберпреступлений в стране. Однако, какие бы меры ни предпринимало государство прежде всего, осторожным должен быть сам человек.

– Одно из самых главных правил на сегодня – это всегда проверять информацию, – резюмировал лидер национального профцентра.



## ЮРИЙ СЕНЬКО: КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ НАНИМАТЕЛЬ И РАБОТНИКИ РЕШАЮТ ВОПРОСЫ СТАБИЛЬНОСТИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

### Показательные факты

Юрий Сенько также посетил производственные цехи завода, ознакомился с условиями труда, уделил особое внимание соблюдению техники безопасности.



В ходе переговоров с главой района и руководством «Белфуд Продакшн» стороны обсудили перспективы социально-экономического роста предприятия. От этого напрямую зависит не только вклад в развитие региона, но и благосостояние работников.

— Компания делает уникальную продукцию, которая востребована не только в нашей стране, но и за рубежом. Несмотря на санкционное давление, успешно продолжает оборудовать новые цеха, технологические линии, которые позволяют автоматизировать и роботизировать производственные процессы, — отметил Юрий Сенько.

Председатель Витебского райисполкома Сергей Егоров уточнил, что «Белфуд Продакшн» вносит серьезный вклад в экономику района.

— Порядка 3 % нашего бюджета формируется за счет налоговых поступлений с данного предприятия. Сегодня здесь работают жители не только из Витебского района, но и из областного центра. Есть дальнейшие планы по модернизации, расширению линейки продукции, производственных помещений, закупке нового оборудования, — подчеркнул Сергей Егоров.

К слову, компания и сегодня идет с ростом показателей. Среднемесячный заработок на предприятии за 9 месяцев превысил 2,2 тыс. рублей. Предприятие увеличило объемы производства относительно аналогичного периода прошлого года на 19 %. Показатель экспорта также вырос на 18,4 %.

— Поставляем продукцию в Российскую Федерацию, Казахстан, Молдову и другие зарубежные страны, — уточнила директор завода «Белфуд Продакшн» Ирина Чурсина. — Сейчас начинаем выходить на рынок Китая, уже отправили туда пробные партии товара.

### Поддержка для родителей, спорт для детей

Визит лидера национального профцентра в регион продолжился посещением спортивных баз областных профсоюзных спортшкол.

Первая в маршруте — СДЮШОР «Двина». Ее директор Юрий Комиссаров рассказал, что школа подготовила многих футболистов высокого класса.

Наталья КОВАЛЕВА  
Фото Ирины ДОЛМАТ

— Мы эту работу продолжаем, стараемся пополнять сборные страны. И также представляем 8 своих команд на различных республиканских соревнованиях, — подчеркнул Юрий Комиссаров.

В «Двине» готовят резерв по футболу, гандболу и баскетболу. В целом здесь занимается более 300 ребят разного возраста.

Далее председатель ФПБ отправился в областную центральную СДЮШОР «Богатырь». К слову, свое название эта школа с более чем 65-летней историей получила не случайно: готовит спортсменов по вольной и греко-римской борьбе, самбо, дзюдо, таэквандо. Воспитанники достигают высоких результатов. Только за последние пять лет на официальных международных первенствах завоевали свыше трех десятков медалей.

В частности, «Богатырь» стабильно входит в тройку лучших среди 35 школ по греко-римской борьбе, действующих в республике.

— Среди наших воспитанников — призеры первенств мира и Европы. Постоянно пополняем чемпионами национальную сборную команду, передаем наших учащихся в спорт высоких достижений, — рассказал старший тренер отделения греко-римской борьбы Виталий Лукотенко.

Сегодня в школе занимается более 630 учащихся, работает 32 преподавателя. Тренировки проходят на спортивных площадках витебских СШ, областного центра олимпийского резерва и других объектов городской инфраструктуры. Есть и свой зал борьбы. Юрий Сенько ознакомился с работой этой тренировочной базы.

Отметим, многолетняя история профсоюзных спортшкол (сегодня под эгидой национального профцентра их в стране работает 92) показывает: для многих воспитанников это первая ступенька на пути к спортивному Олимпу. Однако, развивая возможности подготовки детей и подростков, профсоюзы ставят не только такую задачу. Не менее важно обеспечить детям полезную занятость пока их родители на работе, вырастить здоровых, крепких воспитанников ребят, настоящих патриотов. О том, как в регионе будет развиваться это направление деятельности профсоюзов, в ходе визита тоже предметно говорили. С руководством Витебского областного спортклуба ФПБ и областных СДЮШОР обсудили вопросы укрепления материально-технической базы, возможность строительства специализированных спортплощадок и привлечения к занятиям детей и подростков.



## РОЖДЕННАЯ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН. КАК СОЗДАВАЛАСЬ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

*В начале октября белорусское профдвижение отмечает важную веху в своей истории – 35 лет назад была образована Федерация профсоюзов Беларуси. Переходный момент от действовавшего в советское время Белсовпрофа к национальному профцентру нового образца. Произошло это на фоне первых шагов к независимости республики, в сложный социально-экономический период. Тогда профсоюзам приходилось искать ответы на множество вопросов, которые ставило время, и определяться со своей ролью в жизни белорусского общества.*

02 октября 2025

Значимый день в истории нашей страны – 27 июля 1990 года: принимается декларация о государственном суверенитете Белорусской Советской Социалистической Республики. Хотя о полноценной независимости речи пока не шло, ведь СССР просуществовал еще полтора года. Однако ветер перемен уже набирал силу. Сказался он и на белорусских профсоюзах: требовалось провести существенные организационные преобразования, обновить методы работы и даже преодолеть «отрыв от масс».

Чтобы обсудить предстоящие реформы, 4 октября в Минске собрались делегаты на XVII съезд Белорусского республиканского совета профессиональных союзов. Как оказалось, последний для Белсовпрофа. Вместо него была образована Федерация профсоюзов Белоруссии.

В следующие два дня – 5 и 6 октября – пройдет I съезд ФПБ. На нем участники форума примут Устав обновленного национального профцентра и Программу действий профсоюзов, в которой основной задачей будет определена «консолидация сил и координация действий профсоюзов республики». Также было важно обозначить принципы работы и свою позицию в государстве.

В начале 1990-х в связи с развалом СССР резко упал уровень жизни простых людей: полки в магазинах опустели, а цены выросли в разы. Профсоюзы пытались достучаться до высоких кабинетов. Однако в полной мере защитить людей от навалившихся «рыночных» проблем не получалось по многим причинам. Профсоюзам еще предстояло определить свой путь.

*В 1992 году были приняты законы «О профессиональных союзах» (кстати, первый в СНГ) и «О коллективных договорах и соглашениях», в 1994 году – «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», а в 2000-м – постановление Совета Министров № 1630 «Об осуществлении профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства о труде».*

*В 1995 году был принят Указ Президента № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».*

Важный этап в жизни белорусских профсоюзов наступил в 2002-м с исторического теперь уже IV внеочередного съезда ФПБ, на котором присутствовал глава государства. Александр Лукашенко тогда подчеркнул значимую роль профсоюзов в жизни белорусского государства. В частности, он сказал: «Размышляя над тем, какое же общество мы будем создавать, я пришел к выводу, что надо использовать эти три мощнейшие опоры: обновленные, возвращенные к жизни, к людям профсоюзы, мощную молодежную организацию и Советы. Вот эти опоры, на которых будет стоять наше общество».

Президент дал ряд поручений правительству по ключевым для профсоюзов вопросам:

- обеспечить эффективную работу Национального совета по трудовым и социальным вопросам, а также соответствующих советов на отраслевом и местном уровнях;
- осуществлять подготовку проектов актов законодательства, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы граждан, с обязательным участием Федерации профсоюзов;

- расширить права профсоюзов при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде;
- привлекать ФПБ к разработке и осуществлению республиканских и местных программ по развитию культуры, охране здоровья населения, реализации мер по распространению массовой физической культуры.

Профсоюзы заявили о поддержке государственного курса на социально ориентированную экономику. Поэтому в последующие годы основные усилия национального профцентра были сконцентрированы на решении таких задач, как контроль за соблюдением трудового законодательства, охрана труда, своевременность выплаты заработной платы, обеспечение занятости, расширение социально-экономических гарантий работников и других аспектах, касающихся прав и интересов белорусских тружеников.

## РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ОБСУЖДАЮТ НА КОНФЕРЕНЦИИ, ПРИУРОЧЕННОЙ К 35-ЛЕТИЮ ФПБ

*Накануне значимой даты эта тема неслучайно получила первостепенное внимание. Конструктивный социальный диалог и решение вопросов за столом переговоров – главный принцип работы современных белорусских профсоюзов. Как система взаимодействия с государством и нанимателями позволяет достигать баланса интересов и способствует экономическому росту, какие задачи ставятся на перспективу – об этом сегодня идет речь на полях V Международной научно-практической конференции «Социальное партнерство. Право. Экономика» в университете «МИТСО».*

02 октября 2025

Площадка профсоюзной альма-матер уже традиционно объединила авторитетных специалистов, ученых и экспертов в области экономики, политологии, международного права и трудовых отношений, представителей национального профцентра и органов власти. Весьма символичен и тот факт, что с 35-летием ФПБ совпала еще одна важная дата – 95-летие профсоюзного образования.

В приветственном слове участникам форума председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько подчеркнул: юбилей – хороший повод наметить новые цели и оценить результаты пройденного пути в выстраивании эффективного диалога с органами власти и бизнесом.



– Мы научились понимать друг друга, ставить себя на место наших социальных партнеров. Понимая, что руководство предприятия должно выполнять задачи, наращивать качественную составляющую, количественную, эффективность производства, говорим, и нас слышат, о том, что работник при этом должен получать достойную заработную плату, быть защищенным во всех вопросах, – констатировал Юрий Сенько.

Он напомнил, что фундамент сегодняшней эффективной системы заложен стратегическим решением Президента, еще в 1995 году определившим развитие социального партнерства одной из важнейших государственных задач. Именно такой подход помогает вести социальный диалог на одном языке, видеть проблемы и находить пути, как сделать работу с социальными партнерами наиболее результативной.

– Мы продолжаем трудиться, искать новые решения, и сегодняшняя конференция – не исключение. Очень важно

изучать лучшие практики в сфере социальных отношений, в том числе международные, – подчеркнул лидер национального профцентра.

Он выразил уверенность в том, что в ходе обсуждения заявленной темы будут найдены ответы на все волнующие вопросы и определены конкретные задачи на перспективу.

На том, что нынешний форум носит прикладной характер, внимание также акцентировал ректор Международного университета «МИТСО» Владимир Поздняков.

– Именно формат научной конференции позволяет собрать экспертов как отечественных, так и зарубежных. Сегодня заявлено более 170 участников. Это ведущие ученые и практики. Будут сформулированы конкретные предложения по совершенствованию социального партнерства, трудового законодательства, и эти рекомендации Федерация профсоюзов сможет использовать в своей работе, – подчеркнул Владимир Поздняков.



Он добавил: для поиска конструктивных решений по развитию социального партнерства в современных условиях, совместно с институтом БИСИ проведено масштабное социологическое исследование, участие в котором приняли более 20 тыс. респондентов.

Конференция продлится два дня. В первый – прошло пленарное заседание, затем работа продолжилась по 9 секциям. Участники затронули широкий круг самых разных вопросов: от конституционного принципа социальной ответственности и инновационного развития до микроклимата в трудовых коллективах и интересов современного общества. Обменялись видением и передовыми наработками.

## РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ОБСУЖДАЮТ НА КОНФЕРЕНЦИИ, ПРИУРОЧЕННОЙ К 35-ЛЕТИЮ ФПБ



– Очень важно, когда партнеры встречаются и обсуждают самые важные насущные вопросы, – высказал мнение заместитель министра труда и социальной защиты Олег Токун. – Совместно с Федерацией профсоюзов Беларуси мы сейчас работаем над проектом закона о внесении изменений в Трудовой кодекс. Вводится масса норм, которые в том числе улучшат положение работников. Мы также выслушали мнения нанимателей. Как регулятор отрасли находим взаимоприемлемое решение для всех сторон.



Замминистра также подчеркнул, что достигнутый уровень взаимодействия социальных партнеров позволяет решать возникающие вопросы оперативно и даже заглядывать вперед на будущее.

Наталья КОВАЛЕВА  
Фото Валерия КАРТУЛЯ

## ВЛИЯНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ НА ТРУДОВЫЕ ПРАВА ОБСУДИЛИ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОФЦЕНТРЕ

*Перед профсоюзными активистами выступили эксперт по внешней политике Андрей Савиных и председатель правления общества «Знание» Алексей Авдонин.*

13 ноября 2025



Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько подчеркнул важность таких встреч для глубокого понимания экономических и политических процессов, которые сегодня происходят в мире, и отметил необходимость организации подобных живых диалогов в трудовых коллективах. Это возможность не только донести правдивую информацию, но и услышать мнения и предложения людей по тем или иным вопросам развития страны.

— Белорусы — образованная нация, наши люди готовы вносить различные предложения. Давайте задействовать все возможности профсоюзного движения, — обратился к активу лидер национального профцентра. — В свою очередь мы готовы на любых площадках дискутировать и вносить предложения, которые поднимаются на местах. Например, наши предложения учтены в проекте Программы социально-экономического развития страны на 2026–2030 гг.

Алексей Авдонин рассказал об актуальных процессах в мировой экономике и их влиянии на положение работников. Он подчеркнул, что в современных условиях, когда идет перестройка в мировой экономике и политике, профсоюзы выступают в качестве стабилизирующей силы.

— Профсоюзное движение имеет вековую историю борьбы за права трудового народа и сейчас, в условиях глубочайшего экономического кризиса, крупные корпорации и банки хотят отменить достижения трудового народа за последние столетия, — обозначил проблему спикер.

Андрей Савиных в свою очередь обратил внимание, на то, что в условиях трансформации мира в последние десятилетия финансово-промышленные элиты Запада ведут борьбу за сохранение своего доминирующего положения, наступая на права трудящихся.

— Завоеванные профсоюзами социальные стандарты стали для элит Запада большой роскошью, они снижают их прибыли, поэтому был взят курс на их полное уничтожение, — подчеркнул Андрей Савиных. — Самое любопытное, что в западной академической среде эта история давно описана и получила красочное название «тихая революция элит». Элиты в данный момент пытаются отменить завоевания трудящихся за последние 200 лет.

Это выражается среди прочего в распространении неформальной занятости (проектная деятельность, платформенная занятость), где не практикуются социальные стандарты, характерные для трудовой деятельности, а также в дискредитации организованной борьбы трудящихся за свои права.

Андрей Савиных призвал выстраивать отношения с партнерами из Евразии и со странами Глобального Юга.

— Сценарий уничтожения социальных стандартов Запада резко контрастирует с позицией Китая, считающего, что все государства — это сообщества единой судьбы человечества, что мы движемся по пути создания многополярного мира, который пронизан паутиной взаимозависимостей, а правила игры определяются через взаимовыгодное экономическое сотрудничество, а не военно-политическими инструментами, — подчеркнул он.

Алексей КОНОПЛЁВ  
Фото Валерия КАРТУЛЯ

## «МИТСО»: УНИВЕРСИТЕТ, ГДЕ УЧАТ ПРОФЕССИОНАЛОВ И ПАТРИОТОВ

*В этом году профсоюзному образованию Беларуси исполняется 95 лет. Точкой отсчета его истории является создание в далеком 1930 году Высшей школы профсоюзного движения в Минске, правопреемником которой является Международный университет ФПБ «МИТСО». Сегодня это один из ведущих университетов Беларуси, который обеспечивает высококвалифицированными кадрами не только профсоюзы, но и сферы экономики и права.*

*Об особенностях учебного заведения – наш разговор с ректором Владимиром Поздняковым.*

03 октября 2025



– Владимир Михайлович, в чем специфика Международного университета ФПБ «МИТСО»?

– Главная уникальность в том, что его учредитель – самая массовая общественная организация страны – Федерация профсоюзов Беларуси, и мы – часть этой большой команды.

«МИТСО» – единственное высшее учебное заведение в Беларуси, которое обеспечивает подготовку профсоюзных кадров и актива. Это реализовано в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов с отделениями в областных городах. В структуре университета есть Институт повышения квалификации и переподготовки, где, в частности, готовят по уникальной и в то же время базовой для любого профсоюзного руководителя специальности «Социальное партнерство и право». Порядка 14 тысяч слушателей из числа профсоюзных активистов ежегодно повышают свою квалификацию в «МИТСО» – не только в Минске, но и в филиалах в Витебске и Гомеле. Кроме того, в каждом областном центре есть наш учебно-методический сектор, который координирует образовательные программы в регионе. Мы в максимально сжатые сроки даем те навыки и умения, которыми должен владеть современный профсоюзный лидер.

Вместе с тем университет сегодня – это крупный научно-образовательный центр. Мы аккредитованы в системе высшего образования Республики Беларусь. На текущий момент у нас обучается 5700 студентов. Традиционно за нами закреплены юридический и экономический профили, информационные технологии и лингвистика. Мы также готовим специалистов в сфере логистики. Это очень востребованные направления на рынке труда.

У нас широкий круг взаимодействия с потенциальными нанимателями по всем 11 специальностям. Большой запрос на наших выпускников служит индикатором высокого уровня образования в «МИТСО».

Еще один индикатор – приемная кампания. К нам приходят достаточно подготовленные и мотивированные абитуриенты. Приезжают со всей страны. В 2025 году по всем специальностям проходные баллы выросли на 20–30 единиц, и эта тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет. По специальностям юридического профиля проходной балл сформировался на уровне 295–297.

– За счет чего такой уровень достигается?

– В первую очередь – за счет системной работы по выстраиванию практико-ориентированной подготовки. Мы ежегодно открываем не менее двух учебно-практических лабораторий или центров по профильным специальностям. Из последних: центр охраны труда, центр инновационных технологий в области подготовки юридических кадров, лаборатория современных идентификационных технологий, криминалистический полигон.

Второй аспект – прохождение студентами, начиная со второго курса, практики на профильных предприятиях, с которыми у нас заключены соответствующие соглашения. Это позволяет нашим выпускникам быстро интегрироваться в рабочий процесс. Например, у нас очень тесные контакты со Следственным комитетом, Белорусской нотариальной палатой, адвокатурой, банковской сферой, предприятиями-флагманами страны. Маркетологи, экономисты и юристы, которых мы готовим, востребованы в организациях Федерации профсоюзов, в частности, в системе «Беларустурист» и санаторной сфере. Мы согласовываем свои учебные программы с предприятиями – заказчиками кадров.

Наши выпускники ценятся за знание иностранных языков. Абсолютно каждый на достойном уровне владеет английским. Студенты специальностей «Международное право» и «Лингвистическое обеспечение межкультурных коммуникаций» изучают два профильных языка и факультативно – третий.

Безусловно, достояние университета – профессорско-преподавательский состав. У нас читают лекции многие знаковые ученые страны. 31 профессор удостоен звания «Заслуженный профессор «МИТСО». В то же время мы стремимся обеспечить преемственность в педагогической деятельности вуза. Лучшие выпускники остаются в его стенах – поступают в магистратуру, аспирантуру и становятся преподавателями.